

Koninklijk besluit betreffende de basisopleiding van de personeelsleden van het BASISkader van de politiediensten
--

Inhoudsopgave

koninklijk besluit betreffende de basisopleiding van de personeelsleden van het BASISkader van de politiediensten.....	2
Hoofdstuk I. – Definities en toepassingsgebied.....	3
Hoofdstuk II. – Algemene bepalingen	4
Hoofdstuk III. – De kaderproef.....	5
Hoofdstuk IV. – De basisopleiding	6
AFDELING 1. – DE OPROEPING VAN DE KANDIDATEN	6
AFDELING 2. – DE BASISOPLEIDING VAN HET BASISKADER	6
Hoofdstuk V. – Regels inzake de beoordeling, de examens en het slagen	8
AFDELING 1. – DE BEOORDELING VAN DE ASPIRANT-INSPECTEUR.....	8
Onderafdeling 1. – Clustercijfer en competentiecijfer	8
Onderafdeling 2. – Cijfer geïntegreerde proef	8
Onderafdeling 3. – Professioneel functioneren	8
AFDELING 2. – DE EXAMENS VAN DE ASPIRANT-INSPECTEUR	8
Onderafdeling 1. – Organisatie van de examens.....	8
Onderafdeling 2. – Vorm van de examens	9
Onderafdeling 3. – De geïntegreerde proef	9
Onderafdeling 4. – De examencommissie	9
In voorkomend geval vervangt de directeur van de betrokken politieschool het gewraakte lid door zijn plaatsvervanger of wijst hij een plaatsvervanger aan.	10
AFDELING 3. – HET SLAGEN VAN DE ASPIRANT-INSPECTEUR.....	10
Onderafdeling 1. – Examenperiode op het einde van blok 1	10
Onderafdeling 2. – Eindexamen	10
AFDELING 4. – DE JURY.....	11
In voorkomend geval vervangt de directeur van de betrokken politieschool het gewraakte lid door zijn plaatsvervanger of wijst hij een plaatsvervanger aan.	12
AFDELING 5. – ALGEMENE BEPALING.....	13
Hoofdstuk VI. – Wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten	13

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

**koninklijk besluit betreffende de basisopleiding van de personeelsleden van het
BASISkader van de politiediensten**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 121, vervangen bij de wet van 26 april 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten ("RPPol");

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 betreffende de basisopleidingen van de personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten en houdende diverse overgangsbepalingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 april 2008 betreffende de kwaliteitsstandaarden, de pedagogische- en omkaderingsnormen van de politiescholen en het college van de directeurs van de politiescholen en tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 februari 2002 betreffende de terbeschikkingstelling van opleiders van de federale politie in de erkende politiescholen en betreffende de nadere regels voor de toekenning van een financiële tussenkomst voor de organisatie van selectieproeven en van beroepsopleidingen door de erkende politiescholen;

Gelet op het protocol van onderhandeling nr. 342/2 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten, gesloten op 28 augustus 2014;

Gelet op het advies van de Inspecteur-generaal van financiën, gegeven op 11 december 2014;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 29 april 2015;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, d.d. 23 juni 2015;

Overwegende dat het advies van de Raad van burgemeesters niet regelmatig binnen de voorgeschreven termijn gegeven is en dat geen verzoek om verlenging van de termijn gedaan is; dat er bijgevolg aan is voorbijgegaan;

Gelet op advies 57.805/2/V van de Raad van State, gegeven op 18 augustus 2015, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en van de Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Hoofdstuk I. – Definities en toepassingsgebied

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit en de uitvoeringsbesluiten ervan wordt verstaan onder :

1° “de wet” : de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

2° “cluster” : onderdeel van de basisopleiding voor het basiskader dat wordt georganiseerd in een door de minister erkende of door hem ingerichte politieschool, waarvan examens worden afgenomen en dat een geheel van competenties, doelstellingen en leerinhouden omvat;

3° “clustercoördinator”: verantwoordelijke voor de afstemming van de leerinhouden en voor het onderwijzend personeel binnen een cluster, aangewezen door de directeur van de politieschool. Hij is inhoudelijk deskundig in zijn vakgebied, volgt zijn vakgebied op en maakt de terugkoppeling naar het onderwijzend personeel;

4° “geïntegreerde proef”: proef die de overeenstemming met het competentieprofiel dat op het einde van de basisopleiding wordt verwacht, evalueert;

5° “werkplekieren”: complementaire leeractiviteit verbonden aan bepaalde clusters van de basisopleiding van het basiskader, waarbij de competenties aangeleerd op de politieschool en hun praktische inoefening op de werkplek elkaar in een voortdurende wisselwerking aanvullen. Dit zijn activiteiten die gericht zijn op het aanleren en toepassen van algemene en beroepsgerichte competenties in een arbeidssituatie die een leeromgeving is. De focus ligt hierbij op de leeransen in het werkveld;

6° “begeleider”: personeelslid van de plaats van het werkplekieren dat wordt aangewezen door de verantwoordelijke ervan om de aspirant-inspecteur inhoudelijk te begeleiden tijdens het werkplekieren;

7° “portfolio”: ontwikkelingsgericht instrument dat dient als ondersteuningsmiddel om de aspirant-inspecteur te begeleiden bij het ontwikkelen van zijn kennis, vaardigheden en attitudes en bij het sturen van zijn leerproces;

8° “onderwijzend personeel”: iedere docent, praktijkmonitor en opleider bedoeld in artikel IV.II.1, 3°, 4°, en 5°, RPPol;

9° “omkaderingspersoneel”: personeel binnen de politieschool verantwoordelijk voor administratieve en/of pedagogische taken;

10° “opleidingscyclus”: de duurtijd van éénzelfde opleiding vanaf het moment van aanvang tot het moment van beëindiging van de opleiding zoals bepaald door de politieschool;

11° “studie-uren”: het aantal uren dat in totaal gespendeerd wordt aan een cluster. Deze uren omvatten zowel de contacturen, de uren ter voorbereiding en uitvoering van opdrachten als de door de politieschool toegekende studietijd voor een cluster;

12° “contactuur” : een periode van 50 minuten;

13° “algemene directie” : de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie bedoeld in artikel 93, §1, 2°, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

14° “directeur-generaal” : de directeur-generaal van de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie, bedoeld in artikel 93, §1, 2°, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

15° “de minister” : de minister van Binnenlandse Zaken;

16° “directeur van de politieschool”: de persoon die de eindverantwoordelijkheid draagt voor de organisatie en de kwaliteit van de politieopleiding, inclusief de organisatie van de examens en het werkplekieren alsook de pedagogische omkadering van de aspiranten-inspecteur en de docenten;

17° “werkdag”: iedere dag, met uitzondering van zaterdagen, zondagen en de feestdagen bedoeld in artikel I.I.1, 18° en 19°, van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.

Art. 2. Dit besluit is van toepassing op de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten.

Hoofdstuk II. – Algemene bepalingen

Art. 3. De finaliteit van de basisopleiding bestaat erin de aspirant-inspecteur de professionele basiscompetenties bij te brengen zodat hij in staat is om:

1° het geheel van taken van bestuurlijke en gerechtelijke politie verbonden aan de uitoefening van het politieambt binnen het basiskader te vervullen, alsook het geheel van de taken die voortvloeien uit zijn bevoegdheid binnen de politiediensten op zich te nemen;

2° een loopbaan aan te vangen in elke niet-gespecialiseerde betrekking binnen het basiskader.

Art. 4. Overeenkomstig artikel 123 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, beantwoordt de aspirant-inspecteur, op het einde van de basisopleiding, aan het competentieprofiel dat hem in staat stelt, op zijn verantwoordelijkheidsniveau, rekening houdende met de behoeften en de verwachtingen van de bevolking en de overheden en vanuit het streven naar excellente politiezorg, de situaties te identificeren waarmee hij geconfronteerd wordt, een gepaste oplossing te vinden voor de problemen die zich stellen en deze oplossingen binnen het raamwerk van de bestaande en toekomstige wetten, besluiten en reglementen, in werking te stellen.

De minister bepaalt het competentieprofiel waaraan de aspiranten-inspecteur moeten voldoen op het einde van de basisopleiding.

Hoofdstuk III. – De kaderproef

Art. 5. De in artikel 40 van de wet bedoelde proef omvat een kaderproef.

De kaderproef is een schriftelijke of geïnformatiseerde maturiteitsproef die ertoe strekt de intellectuele en professionele kennis van de kandidaat die niet voldoet aan de diplomavereiste voor de toetreding tot het basiskader, te beoordelen met het oog op een eventuele latere toetreding tot dit kader.

Art. 6. Er is geen kaderanciënniteit vereist in hoofde van de agent van politie die deelneemt aan de kaderproef.

Art. 7. De dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie organiseert, in functie van de behoeften, ten minste jaarlijks een kaderproef voor de toetreding tot het basiskader.

Ten minste een maand vóór de organisatie van de kaderproef doet de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie een oproep tot kandidaatstelling voor de kaderproef met vermelding van de uiterste datum van indiening van de kandidaatstellingen.

Art. 8. Om te slagen moet de kandidaat minimum 50 % halen.

Het personeelslid dat de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie leidt, beslist over het al dan niet slagen.

Art. 9. Het personeelslid dat de dienst van de rekrutering en van de selectie van de federale politie leidt, licht de kandidaat schriftelijk in over zijn resultaat.

Art. 10. De nadere regels betreffende de organisatie van de kaderproef maken het voorwerp uit van een examenreglement, opgesteld door de minister of de door hem aangewezen dienst.

Hoofdstuk IV. – De basisopleiding

AFDELING 1. – DE OPROEPING VAN DE KANDIDATEN

Art. 11. Afhankelijk van de beschikbare betrekkingen, het taalregime waartoe de kandidaten behoren en de beschikbaarheid in de politiescholen bepaald overeenkomstig de afspraken in de beheerscontracten, roept de algemene directie de kandidaten op voor het begin van de basisopleiding op de dag en de plaats die zij bepaalt.

Wat de plaats van de opleiding betreft, wordt in de mate van het mogelijke rekening gehouden met één van de door de kandidaat uitgedrukte voorkeuren. De kandidaat kan deze voorkeur echter niet als een absoluut recht laten gelden.

AFDELING 2. – DE BASISOPLEIDING VAN HET BASISKADER

Art. 12. De basisopleiding van het basiskader duurt één jaar en omvat de volgende theoretische en praktische opleidingsactiviteiten :

1° clusters bedoeld in artikel 15 met een totale duurtijd van 1314 studie-uren;

2° werkplekleren voor de clusters 1, 3, 7 tot en met 13 met een duurtijd van 328 uur.

Art. 13. De opleidingscyclus start met een onthaal- en inductieweek in de politieschool waar de aspirant-inspecteur die aan de basisopleiding begint de nodige informatie krijgt.

Tijdens deze onthaal- en inductieweek worden onder andere het onderwijs- en examenreglement alsook het schoolreglement samen met de aspirant-inspecteur overlopen.

Art. 14. De politieschool voorziet, in de loop van de onthaal- en inductieweek, per erkende syndicale organisatie van de politie, een informatiemoment van één uur waarop deze zich kan voorstellen aan de aspiranten.

Art. 15. De basisopleiding van het basiskader wordt ingedeeld in twee blokken. Transversale clusters worden ook voorzien. De clusters zijn de volgende:

a) Blok 1 :

1° cluster 1 : de politiediensten in relatie tot de bestuurlijke en gerechtelijke organisatie van 40 studie-uren;

2° cluster 2 : wet op het politieambt van 40 studie-uren;

3° cluster 3 : politionele deontologie van 24 studie-uren;

4° cluster 4 : inleiding recht van 60 studie-uren;

5° cluster 5 : wegcode van 30 studie-uren;

b) Blok 2 :

6° cluster 6 : domeinspecifiek recht van 120 studie-uren;

7° cluster 7 : informatiemanagement van 122 studie-uren;

8° cluster 8 : politioneel onthaal en bejegening van 78 studie-uren;

9° cluster 9 : politioneel tussenkomen van 176 studie-uren;

10° cluster 10 : onderzoeken van 100 studie-uren;

11° cluster 11 : verkeer van 114 studie-uren;

c) Transversale clusters, doorheen blok 1 en 2:

12° cluster 12 : maatschappelijke oriëntering van 32 studie-uren;

13° cluster 13 : communicatie van 100 studie-uren;

14° cluster 14 : sport van 90 studie-uren;

15° cluster 15 : geweld- en stressbeheer van 188 studie-uren.

Art. 16. Gedurende de basisopleiding van het basiskader, neemt de aspirant-inspecteur deel aan werkplekieren.

De politieschool is verantwoordelijk voor de organisatie van het werkplekieren en werkt in overleg en samen met de werkplek, de werkplekleeropdracht uit, rekening houdend met de richtlijnen bedoeld in artikel 12 van het koninklijk besluit van 3 juni 2007 betreffende de bewapening van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, alsook de bewapening van de leden van de Diensten Enquêtes bij de Vaste Comités P en I en van het personeel van de Algemene Inspectie van de federale politie en van de lokale politie.

Het werkplekieren wordt georganiseerd volgens de nadere regels bepaald door de directeur-generaal.

Art. 17. De verantwoordelijke van de politiedienst waar de aspirant-inspecteur zijn werkplekieren uitvoert, stelt per werkplekleeropdracht een begeleider aan die enerzijds vertrouwd is met de inhoud en de correcte uitvoering van de werkplekleeropdracht en die anderzijds de aspirant-inspecteur inhoudelijk begeleidt en hem feedback geeft tijdens het werkplekieren.

Hoofdstuk V. – Regels inzake de beoordeling, de examens en het slagen

AFDELING 1. – DE BEOORDELING VAN DE ASPIRANT-INSPECTEUR

Onderafdeling 1. – Clustercijfer en competentiecijfer

Art. 18. De aspirant-inspecteur wordt beoordeeld per cluster en op elk van de daaraan gekoppelde competenties en doelstellingen. Hij wordt evenwel niet beoordeeld op de competenties met betrekking tot de kennis van de tweede landstaal en van het Engels.

Voor elke cluster dient er een permanente evaluatie te gebeuren. Die permanente evaluatie omvat de opdrachten, werkstukken en proeven die uitgevoerd zijn gedurende de opleidingscyclus buiten de examenperiodes.

Aan elke cluster wordt één cijfer toegekend, met uitzondering van de cluster “geweld- en stressbeheer” waar voor elke competentie één cijfer wordt toegekend.

Het cluster- of competentiecijfer bestaat voor:

- 80% uit de som van de scores van de aspirant-inspecteur op de verschillende examenonderdelen van die cluster of competentie;
- 20% uit de som van de scores van de aspirant-inspecteur op alle onderdelen van de permanente evaluatie van die cluster of competentie.

Onderafdeling 2. – Cijfer geïntegreerde proef

Art. 19. Aan elk onderdeel van de geïntegreerde proef wordt één cijfer toegekend.

Onderafdeling 3. – Professioneel functioneren

Art. 20. §1. De eindevaluatie van het professioneel functioneren gebeurt uiterlijk voor het bijeenkomen van de jury, en dit na een evaluatiegesprek waarvan een verslag wordt opgesteld en waarbij, op schriftelijk verzoek van de aspirant-inspecteur, een verdediger aanwezig mag zijn. Dit verslag bevat de gemotiveerde eindevaluatie voor het professioneel functioneren met de vermelding "voldoende" of "onvoldoende".

Deze eindevaluatie is gebaseerd op de volgende domeinen:

1° de professionele bekwaamheden;

2° de attitudes;

§2. De eindevaluatie bedoeld in §1 geschiedt aan de hand van de door de minister bepaalde evaluatiefiche.

Bij de motivering van die eindevaluatie wordt rekening gehouden met alle relevante documenten, onder andere de door de minister bepaalde functioneringsfiches, werkpleklereenfiches, portfolio en de educatieve opvolgingsrapporten.

AFDELING 2. – DE EXAMENS VAN DE ASPIRANT-INSPECTEUR

Onderafdeling 1. – Organisatie van de examens

Art. 21. De directeur van de politieschool is verantwoordelijk voor de inhoud en de kwaliteit van de opleiding, inclusief de organisatie van de examens.

Art. 22. Elke cluster wordt afgesloten met een examen dat plaatsvindt tijdens de voorziene examenperiode van het blok en dat een of meerdere onderdelen bevat.

Art. 23. Per opleidingscyclus zijn er twee examenperiodes die telkens bestaan uit twee zittijden:

- één examenperiode op het einde van blok 1,
- één examenperiode op het einde van blok 2.

De twee zittijden van dezelfde examenperiode zijn gescheiden door minimum 15 en maximum 20 werkdagen.

In afwachting van het afleggen van een eventuele tweede zittijd van blok 1 begint de aspirant-inspecteur aan de lessen van blok 2.

Art. 24. Behoudens in de door de minister bepaalde gevallen, is de deelname aan de eerste zittijd verplicht om te kunnen deelnemen aan de tweede zittijd.

Art. 25. Behoudens in de door de minister bepaalde gevallen kan een aspirant die het geheel of een blok van de basisopleiding mag overdoen, enkel deelnemen aan de eerste zittijd. In dit geval dient de aspirant-inspecteur schriftelijk een pedagogisch advies aan te vragen bij de betrokken politieschool voorafgaand aan het opnieuw afleggen van het geheel of een blok van de basisopleiding. Dit advies wordt toegevoegd aan het schooldossier.

Art. 26. De vorm van het examen en de beoordelingswijze van een cluster is per opleidingscyclus gelijk voor alle aspiranten-inspecteur van de betrokken politieschool.

Onderafdeling 2. – Vorm van de examens

Art. 27. Het examen bevat één of meer onderdelen die qua inhoud en qua vorm aansluiten bij de opleiding die de aspirant-inspecteur gevolgd heeft en bij de competenties die hij moet hebben verworven.

Art. 28. Per cluster van blok 1 wordt een schriftelijk examen georganiseerd.

Per cluster van blok 2 en per transversale cluster wordt een schriftelijk en/of mondeling en/of praktisch examen georganiseerd.

Voor het overige, wordt de vorm van examinering vastgesteld en bekend gemaakt door de directeur van de politieschool via de clusterfiche. Het is niet toegelaten binnen dezelfde opleidingscyclus van examenvorm te veranderen.

Art. 29. De clustercoördinator bepaalt in overleg met het onderwijzend en omkaderingspersoneel van de politieschool de inhoud en de beoordelingswijze van het examen van de desbetreffende cluster.

Onderafdeling 3. – De geïntegreerde proef

Art. 30. De geïntegreerde proef wordt georganiseerd aansluitend op de examens van de clusters uit blok 2 en van de transversale clusters.

De geïntegreerde proef bestaat uit:

- een geïntegreerde praktijkoefening die wordt afgelegd voor minimum twee leden van het onderwijzend personeel, waarvan er minstens één ten minste tot het basiskader behoort, aangewezen door de directeur van de betrokken politieschool en die bestaat uit een geïntegreerde toetsing van de verschillende clusters aan de hand van praktische oefeningen;

- een geïntegreerd mondeling examen voor de examencommissie bedoeld in artikel 31, tweede lid, dat bestaat uit een geïntegreerde toetsing van de verschillende clusters.

Onderafdeling 4. – De examencommissie

Art. 31. Het geïntegreerd mondeling examen van de geïntegreerde proef wordt afgelegd voor een examencommissie opgericht in de betrokken politieschool.

De examencommissie omvat de volgende, door de directeur van de betrokken politieschool aangewezen, leden:

1° één officier van politie, voorzitter;

2° één vast lid van het onderwijzend personeel van de politieschool;

3° één docent of praktijkmonitor.

De examencommissie is samengesteld uit ten minste twee leden van het operationeel kader. De politiepersoneelsleden van de examencommissie bedoeld in het tweede lid, 2° en 3°, behoren ten minste tot het basiskader of het niveau C.

De directeur van de betrokken politieschool kan voor elk effectief lid één of meer plaatsvervangers aanwijzen die voldoen aan dezelfde aanwijzingsvoorwaarden als de effectieve leden.

Voor eenzelfde opleidingscyclus kunnen er meerdere examencommissies voorzien worden. In elk geval dienen alle aspiranten-inspecteur van één klas geëvalueerd te worden door éénzelfde examencommissie.

Na deliberatie maakt de examencommissie een gemotiveerd verslag op per aspirant.

De minister kan, om gegronde redenen, de overeenkomstig het tweede lid, aangewezen personeelsleden wraken.

In voorkomend geval vervangt de directeur van de betrokken politieschool het gewraakte lid door zijn plaatsvervanger of wijst hij een plaatsvervanger aan.

AFDELING 3. – HET SLAGEN VAN DE ASPIRANT-INSPECTEUR

Onderafdeling 1. – Examenperiode op het einde van blok 1

Art. 32. De aspirant-inspecteur is geslaagd voor blok 1 wanneer hij na de organisatie van alle examenzittijden minimum 12/20 scoorde als clustercijfer voor elke cluster van dat blok en geen vermelding “onvoldoende” kreeg toegekend voor zijn professioneel functioneren.

De directeur van de politieschool deelt het al dan niet geslaagd zijn voor de eerste zitting van blok 1 mee aan de aspiranten-inspecteur.

Indien de aspirant-inspecteur niet slaagt voor blok 1, maar geen clustercijfers onder 10/20 behaalde na de tweede zitting en geen vermelding “onvoldoende” heeft voor zijn professioneel functioneren, kan hij blok 1 éénmaal opnieuw volgen.

Indien de aspirant-inspecteur een of meerdere clustercijfers onder 10/20 behaalde na de tweede zitting, is deze aspirant-inspecteur niet geslaagd voor blok 1.

Op het einde van de tweede zitting, maakt de directeur van de betrokken politieschool een lijst op van de geslaagden en niet-geslaagden. Voor deze laatsten maakt hij een voorstel met enerzijds de aspiranten-inspecteur die blok 1 mogen overdoen en anderzijds de aspiranten-inspecteur die moeten worden afgewezen. Die lijst wordt verstuurd aan de directeur-generaal.

Indien de aspirant-inspecteur blok 1 mag overdoen, heeft hij slechts recht op één enkele zitting. De aspirant-inspecteur wordt afgewezen indien hij na het afleggen van de examens niet geslaagd is voor blok 1, zoals bepaald in het eerste lid.

De aspirant-inspecteur wordt enkel tot de examenperiode op het einde van blok 2 toegelaten als hij geslaagd is voor blok 1.

Onderafdeling 2. – Eindexamen

Art. 33. Het eindexamen wordt op het einde van blok 2 georganiseerd. Het bestaat uit examens over de clusters van blok 2 en over de transversale clusters, uit een geïntegreerde proef en uit de eindevaluatie van het professioneel functioneren.

Art. 34. §1. Om te slagen op het einde van de basisopleiding, moet de aspirant-inspecteur geschikt worden bevonden door de in artikel 38, eerste lid, bedoelde jury en moet hij ten minste de volgende resultaten behalen:

1° 12/20 voor elke cluster van blok 2,

2° 12/20 voor elke transversale cluster,

3° 12/20 voor alle competenties van de cluster “geweld- en stressbeheer”,

4° 12/20 voor alle onderdelen van de geïntegreerde proef,

5° geen vermelding “onvoldoende” hebben behaald bij de eindevaluatie van zijn professioneel functioneren.

De directeur van de politieschool deelt het al dan niet geslaagd zijn voor de eerste zitting van blok 2 mee aan de aspiranten-inspecteur.

§2. Indien de aspirant-inspecteur niet slaagt in de tweede zitting van blok 2, wordt de jury bijeengeroepen om een advies te formuleren over het al dan niet slagen van die aspirant-inspecteur. De jury bekijkt bij het formuleren van dit advies de modaliteiten van afname van de examens waarop de aspirant-inspecteur onvoldoende scoorde en motiveert dit advies aan de hand van stukken uit het schooldossier en de portfolio. De jury kan de volgende adviezen formuleren:

1° indien de aspirant-inspecteur geen clustercijfers en geen scores voor onderdelen van de geïntegreerde proef en voor competenties van de cluster geweld- en stressbeheer onder 10/20 behaalde na de tweede zitting, en er geen tekortkomingen zijn in het professioneel functioneren van de aspirant-inspecteur, kan de jury voorstellen dat de aspirant-inspecteur toch geslaagd is of dat hij de basisopleiding of een deel ervan mag overdoen of dat hij niet geslaagd is;

2° indien de aspirant-inspecteur één of meerdere clustercijfers of scores voor onderdelen van de geïntegreerde proef of voor bepaalde competenties van de cluster geweld- en stressbeheer onder 10/20 behaalde na de tweede zitting of de eindbeoordeling “onvoldoende” behaalde bij de eindbeoordeling van zijn professioneel functioneren, adviseert de jury om deze aspirant-inspecteur niet geslaagd te verklaren of om hem de basisopleiding of een deel ervan te laten overdoen.

De jury verstrekt dit gemotiveerd advies aan de directeur-generaal met het oog op het nemen van een beslissing zoals beschreven in artikel IV.II.44 RPPol.

Art. 35. In afwachting van de definitieve beslissing van de directeur-generaal kan de aspirant-inspecteur enkel worden ingezet voor opdrachten die geen politiebevoegdheden vereisen.

Art. 36. Een gemotiveerd voorstel tot afwijzing van een aspirant-inspecteur kan hetzij door de directeur van de politieschool hetzij door de jury worden opgesteld :

a) ofwel na de vaststelling dat de aspirant-inspecteur niet geslaagd is overeenkomstig artikel 34;

b) ofwel op basis van verslagen over het professioneel functioneren volgens de nadere regels bepaald door de minister. Dit voorstel kan te allen tijde door de directeur van de politieschool of op het in artikel 39 bedoelde tijdstip door de jury, worden opgesteld.

Dit gemotiveerd voorstel wordt toegestuurd aan de in artikel IV.II.44 RPPol bedoelde overheid binnen de 10 werkdagen te rekenen vanaf de betekening van dit voorstel aan de betrokken aspirant-inspecteur.

De in artikel IV.II.44 RPPol bedoelde overheid beslist binnen de 60 werkdagen te rekenen vanaf de ontvangst van het volledige dossier.

De directeur van de politieschool brengt de in artikel IV.II.44, 3° en 4°, RPPol bedoelde gemotiveerde beslissing van de directeur-generaal ter kennis van de aspirant-inspecteur.

AFDELING 4. – DE JURY

Art. 37. Een jury wordt opgericht per politieschool. De samenstelling van de jury is dezelfde voor alle aspiranten-inspecteur van dezelfde opleidingscyclus en dezelfde politieschool.

Art. 38. De in artikel 142*sexies*, eerste lid, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, bedoelde jury is uit de volgende zeven leden samengesteld:

1° de directeur van de betrokken politieschool of zijn vertegenwoordiger, voorzitter;

2° een lid van de examencommissie van de betrokken klas;

3° twee personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten, waarvan geen van beiden verbonden is met de betrokken opleidingscyclus en waarvan de ene tot de lokale politie en de andere tot de federale politie behoort;

4° één vast lid van het onderwijzend personeel van de betrokken politieschool;

5° één docent of praktijkmonitor verbonden aan de betrokken politieschool;

6° een lid van de pedagogische cel van de betrokken politieschool.

De directeur van de betrokken politieschool wijst de in het eerste lid bedoelde juryleden aan. De jury is samengesteld uit ten minste vier leden van het operationeel kader die ten minste bekleed zijn met de graad van inspecteur van politie.

Ten minste één van de personen bedoeld in het eerste lid, 4° en 5°, is het lid van het onderwijzend personeel dat ten minste tot het basiskader behoort en dat de geïntegreerde praktijkoefening van de aspirant-inspecteur heeft afgenomen.

De directeur van de betrokken politieschool kan voor elk effectief lid één of meer plaatsvervangers aanwijzen die voldoen aan dezelfde aanwijzingsvoorwaarden als de effectieve leden.

De minister kan, om gegronde redenen, de overeenkomstig het tweede lid aangewezen personeelsleden wraken.

In voorkomend geval vervangt de directeur van de betrokken politieschool het gewraakte lid door zijn plaatsvervanger of wijst hij een plaatsvervanger aan.

Art. 39. De jury wordt samengeroepen door de directeur van de betrokken politieschool na de tweede zitting van blok 2:

- voor het bevestigen van de geslaagde aspiranten-inspecteur in eerste zitting;
- voor het bevestigen van de geslaagde aspiranten-inspecteur in tweede zitting;
- om zich uit te spreken over het al dan niet slagen of het overdoen van het geheel of een deel van de basisopleiding van de in artikel 34, §2, bedoelde aspiranten;
- in het raam van een gemotiveerd voorstel tot afwijzing op het einde van de opleiding.

AFDELING 5. – ALGEMENE BEPALING

Art. 40. Het onderwijs- en examenreglement bedoeld in artikel IV.II.42 RPPol bepaalt de nadere regels betreffende:

- 1° de functioneringsgesprekken en de evaluatiegesprekken;
- 2° de beoordeling van het professioneel functioneren;
- 3° het leerplan, zijnde de clusters, met bijhorende studie-uren, competenties, doelstellingen en werkplekieren met of zonder wapendracht;
- 4° de organisatie van de geïntegreerde proef;
- 5° de werking van de examencommissie en de jury;
- 6° de verwijdering van een aspirant vóór het einde van de opleiding.

Hoofdstuk VI. – Wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten

Art. 41. In artikel IV.II.4 RPPol worden de woorden “in het algemeen studiereglement bedoeld in” vervangen door de woorden “in de reglementen bedoeld in”.

Art. 42. In artikel IV.II.16, 4°, RPPol worden de woorden “het algemeen studiereglement bedoeld in” vervangen door de woorden “de reglementen bedoeld in”.

Art. 43. In artikel IV.II.42 RPPol worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de woorden “De minister bepaalt, onverminderd artikel 98 van de wet, een algemeen studiereglement. Dit reglement, toepasselijk op de erkende en de in de artikelen IV.II.27 tot en met IV.II.29 bedoelde politiescholen, bepaalt onder meer op uniforme wijze” worden vervangen door de woorden “De minister bepaalt, onverminderd artikel 98 van de wet, een algemeen studiereglement of, wat de basisopleiding van het basiskader betreft, een onderwijs- en examenreglement. Die reglementen, toepasselijk op de erkende en de in de artikelen IV.II.27 tot en met IV.II.29 bedoelde politiescholen, bepalen onder meer op uniforme wijze”;

b) de bepaling onder 2° wordt aangevuld met de woorden “of, wat de basisopleiding van het basiskader betreft, het werkplekieren”.